

FORMULÁRIO DE E-MAIL
DATA: 03/08/2010
DE: AFABB SC
PARA: FAABB

À

FAABB

Prezada Senhora Isa Musa,

Conforme solicitado, transcrevo algumas idéias para contribuir com o Planejamento Estratégico da Previ. Dada a exiguidade de tempo, não foi possível pesquisar manuais de Planejamento Estratégico para dar as informações dentro da formatação exigida.

Atenciosamente,

Genésio Vegini  
Presidente

=====

PREVI - Planejamento Estratégico  
Revisão do Plano 2010 / 2013

Questões

1) Na sua visão, quais são as principais forças e principais deficiências que a PREVI apresenta neste momento?

Forças:

- Participantes e Assistidos distribuídos em todo o território nacional;
- Valor médio elevado dos benefícios pagos pela Previ, facilitador para negociações diversas com terceiros.

Deficiências:

- Falta de autonomia para gerir seus negócios em face de sua submissão ao Banco/Governo;
- Conflito de interesses entre participantes/assistidos e os governantes;
- Excessiva exposição à opinião pública em função de ser o maior fundo de pensão do País.

2) Considerando a situação atual da PREVI, favor listar os principais assuntos e desafios que precisam ser tratados em seu planejamento estratégico, em ordem decrescente de relevância e prioridade.

- 2.1 - Qualidade das informações contábeis constantes dos balanços da Previ;
- 2.2 - Revisão do Plano de Benefícios com o objetivo de reduzir as injustiças cometidas desde 1967 com os participantes que ingressaram no Banco ou se aposentaram em épocas distintas;
- 2.3 - Provisão correta nos balanços do impacto das ações de revisão de benefícios por via judicial;
- 2.4 - Evasão de receitas da Previ.

3) Que ações você sugere para tratar dos assuntos e desafios listados?

- 3.1 - Ater-se às normas técnicas de contabilidade ao invés de utilizar-se de normativos casuísticos editados pelo Governo com finalidades expúrias (como por exemplo, a avaliação de ativos de risco pelo "Valor Econômico" ao invés de basear-se no preço de mercado)

- 3.2 - Aumentar diferencialmente os benefícios dos assistidos (extensivo aos participantes ativos quando da aposentadoria) que recebem menos que a média dos benefícios recebidos de idêntica carreira, tempo de serviço e cargo comissionado. Atualmente a variação chega a ser superior a 100%.

- 3.3 - Fazer provisão nos balanços para o impacto das ações judiciais independentemente do percentual de sucesso do pleito dos assistidos querelantes;

- 3.4 - Tomar a iniciativa para a revisão dos benefícios pagos pelo INSS relativos aos assistidos que recebem "Complemento" da Previ.